

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	รับบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน, นักวิชาการตรวจสอบภายใน แต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งได้ จึงเสนอให้ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง, ผู้อำนวยการกองช่าง (ย้ายกลับ ภูมิลำเนา ทำให้ตำแหน่งว่าง	ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง แต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งได้ จึงเสนอให้ขอใช้บัญชีสายงานผู้บริหาร
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งสายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน ๑๑ ราย (สถาบันพัฒนาบุคลากรและสถาบันการศึกษาอื่น รวมทั้งหน่วยงานอื่นจัด	จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
			-กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ เป็นจิตอาสาร่วมในพัฒนาหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	เป็นกิจกรรมที่ดี สร้างความสามัคคีในหน่วยงานและสร้างจิตสำนึกที่ให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศเวลาการทำงานให้กับส่วนรวม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ		-องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน รวดเร็ว โดยดำเนินการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของ อบต.หนอง แขวง พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗		
		-องค์กรจัดให้มีเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไลน์ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงานการ ปฏิบัติราชการนโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน การตอบปัญหา รวมถึงการร้องเรียน การทุจริตผ่านทางเว็บไซต์	เสนอแนะให้มีระบบสารสนเทศ แบบ One Stop service และ ระบบการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ ของ อบต. เพื่อความรวดเร็วใน การให้บริการและสอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาล	
		-องค์กรมีกลุ่มไลน์ เพื่อใช้สำหรับการ ประชาสัมพันธ์ แจ้งข่าวสาร แจ้งเวียนให้ ทราบถือปฏิบัติ และการสั่งการ รวมถึง การรายงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ		
		-องค์กรจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ด้าน เทคโนโลยีให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ใช้ ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย สามารถใช้ ทรัพยากรร่วมกันได้อย่างประหยัด ใน ระบบเครือข่าย การแชร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ละสามารถสั่งพิมพ์ งานผ่านระบบเน็ตเวิร์คได้		

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านสวัสดิการ มีมาตรการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับ พนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังใจ ใจ ให้กับองค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากรในความ ปลอดภัยในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลา ที่กำหนด ความผิดพลาดในการ ทำงานมีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม	-การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ การประเมิน การเลื่อน ขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	เป็นการประเมินผลอย่างเป็น ธรรมจากผู้บังคับบัญชา และ คณะกรรมการกลั่นกรอง
			-ประกาศชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานใน ระดับดีเด่นในแต่ละรอบการ ประเมิน	ดำเนินการตามประกาศ อบต. หนองแวง
			จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิด ให้กับคณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน	บุคลากรให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี
			จัดกิจกรรมบิณฑบาตวัน วันศุกร์ของสัปดาห์	บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความ สามัคคี และส่งผลให้องค์กร น่าอยู่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายด้านการบริหาร	เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี การลดขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงาน และมี หน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงานเป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ	การปฏิบัติราชการเป็นไปตามคำสั่งมอบหมายงาน การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติราชการแทน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดข้อร้องเรียนในการปฏิบัติราชการ	-จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน และหน้าที่อื่นๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้	
			-จัดทำคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทน ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้	

สถิติการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	จำนวน			หมายเหตุ
	(๑ ต.ค. ๖๔ -๓๑ มี.ค. ๖๕)	(๑ เม.ย. ๖๕ -๓๐ ก.ย ๖๕)	รวม	
๑. การแต่งตั้ง/โยกย้าย	-	๔ คน	๔ คน	
๒. การฝึกอบรม/พัฒนา	๘ คน	๔ คน	๔ คน	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง เกิดปัญหาและอุปสรรคในการขอใช้บัญชีสายบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง มีผู้สอบผ่านการสรรหาไม่เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้มีตำแหน่งว่าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองคลัง และกองช่าง
๒. ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมบางหลักสูตรได้ บุคลากรในหน่วยงานจึงขาดโอกาสในการอบรมและพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. เห็นควรให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายบริหารให้เพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้พัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด ผ่านระบบ E-learning

ผู้จัดทำข้อมูล.....สุวิทย์ พลตงนอก.....

(นางสาวฉวีชนิ พลตงนอก)

หัวหน้าสำนักปลัด