



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง
รอบ ๖ เดือน แรก (ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการวางแผน กำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดำเนินการในปี ๒๕๖๖	-มีการดำเนินการปรับปรุงแผน ด้านโครงสร้างส่วนราชการตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระแก้วกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการสรรหาอัตรากำลังคน	๒.๑ การขอใช้บัญชีกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สายงานผู้ปฏิบัติตามตำแหน่ง ที่ว่าง	-มีการดำเนินการขอใช้บัญชีกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วน ตำบล ในตำแหน่ง ๑. นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๒. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนการฝึกอบรม บุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตาม สายงานมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีการเวียนกันไปแต่ละตำแหน่ง และส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงาน โดยส่งนักวิชาการตรวจสอบ ภายใน เข้ารับการอบรมหลักสูตร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีตามสมรรถ นะ ความรู้ ความสามารถ ประจำตำแหน่ง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีละ ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทน ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ	๔.๑ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ	-มีการจัดทำระบบสารสนเทศสำหรับ เป็นฐานข้อมูลบุคคลตามทะเบียน ประวัติ ก.พ.๗ ในระบบฐานข้อมูล บุคลากรแห่งชาติที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจัดทำขึ้นครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
	๑.๒ การจัดองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กร	-จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการองค์ความรู้ เพื่อใช้เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กรและนอกองค์กรเพื่อสร้างเป็นเครือข่ายองค์ความรู้ ผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เข้าถึงโดยง่าย	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๑.๑ จัดให้มีการยกย่อง ชมเชย เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงาน สวัสดิการประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	-ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากรดีเด่นจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ จัดให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ความสามัคคีในหน่วยงาน	-จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาระหว่างผู้บริหารกับผู้ใต้บังคับบัญชา และระหว่างองค์กรกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ จัดให้มีการปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในสถานที่ทำงานตามหลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-จัดกิจกรรมทำความสะอาดประจำสัปดาห์ๆ ละ ๑ ครั้ง (๕ ส) โดยให้จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ พร้อมให้ดูแลรักษา ซ่อมแซม เครื่องมือ อุปกรณ์ในการทำงานให้อยู่ในสภาพที่ดีพร้อมใช้งานอยู่เสมอ และแจ้งให้ทุกกองให้มีผู้รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล เช่น การปิด-เปิดแอร์ การปิด-เปิดไฟฟ้า แสงสว่าง การใช้รถยนต์ส่วนบุคคล การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ จัดกิจกรรมจิตอาสาเดือนละอย่างน้อย ๑ ครั้ง	-อบต.หนองแขว ร่วมกับผู้นำชุมชนและอำเภอโคกสูง ส่วนราชการต่างๆ จัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการปลูกฝังและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเสียสละ อดทน พร้อมปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม	๕,๐๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้
๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๖.๑ จัดให้มีแผนงานเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	-ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ และแจ้งเวียนไปทุกกองเพื่อใช้เป็นคู่มือแนวทาง ในความก้าวหน้าของแต่ละงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๒ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	-มีการบันทึกข้อมูลตำแหน่ง สายงาน เส้นทางความก้าวหน้าในระบบสารสนเทศข้อมูลพื้นฐานบุคลากรแห่งชาติเพื่อใช้ประกอบทะเบียนประวัติ	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ด้านการปฏิบัติราชการ	๗.๑ ให้มีการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการควบคุม กำกับ ดูแลให้เป็นไปตามระเบียบ วินัย ของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ตามสายการบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดความคล่องในการบริหารงานองค์กรทุกกอง ตามลำดับการบังคับบัญชาในสายงานในตำแหน่งที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๗.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม และระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมมาตรฐานคุณธรรม	-มอบหมายงานตามอำนาจหน้าที่เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ -จัดทำประมวลจริยธรรม -ผู้บริหารสูงสุดประกาศเจตนารมณ์นโยบาย สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองแวง” และ “งดให้ - งดรับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ

(ลงชื่อ)

สีกา มนต์เด

ผู้รายงาน

(นางสาวฉวีชนิ พลदनอก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นายเกรียงไกร ไชยประภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว

ข้อสั่งการ/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ของนายก อบต.

.....-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนทราบ.....

(ลงชื่อ).....

(นางธัญญลักษณ์ วงษ์บ้านดู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว